

OJQ
”PËR MENDJE TË SHËNDOSHË”
PMSH



Plani Strategjik i Veprimit 2024 -2029
për mendje të shëndoshë

Nëntor 2024, Prizren

PARATHËNIE

Planifikimi strategjik është gurthemeli mbi të cilin ndërtohet e ardhmja e çdo organizate. Ky dokument, plani i dytë strategjik i PMSH-së shënon kulmin e vëzhgimeve tona, motivimit tonë të palëkundur dhe përkushtimit tonë për të ofruar shërbime të shkëlqyera për komunitetin. Jemi të vetëdijshëm për rolin tonë si aktorë, dëshmitarë dhe kontribues në një shoqëri që përballet me sfida të shumta socio-ekonomike. Në këtë kontekst, nevoja për organizata si e jona bëhet edhe më e domosdoshme. Edhe në vendet më të zhvilluara, strukturat joqeveritare luajnë një rol thelbësor në plotësimin e nevojave të komunitetit dhe në ofrimin e shërbimeve sociale me cilësi të lartë.

Nisma jonë buron nga thirrja e profesionistëve dhe e të rinjve, të cilët kërkojnë më shumë mbështetje dhe mundësi për t'u zhvilluar dhe për të kontribuar në shoqëri. Kosova, pas një të kaluarë të vështirë, ka nevojë për mbështetje multidimensionale në rrugën e saj drejt ndërtimit të një shoqërie civile të hapur dhe demokratike. Ne jemi të bindur se shërbimet psikosociale dhe programet tona të tjera do të ndihmojnë në zbutjen e faktorëve që shkaktojnë vështirësi dhe do të fuqizojnë individët për të arritur potencialin e tyre të plotë.

Me fokus të veçantë tek fëmijët dhe të rinjtë, ne kemi identifikuar objektivat strategjike që synojnë zhvillimin e tyre të shëndetshëm dhe përmirësimin e jetës së tyre. Duke u mbështetur në aftësitë, mundësitë dhe vizionin tonë, ne jemi të përkushtuar të jemi një partner i besueshëm dhe mbështetës për fëmijët dhe të rinjtë në Kosovë dhe në rajon.

Ne jemi të bindur, se përvoja e PMSH-dë tashmë edhe në arenën ndërkombëtare në projekte dhe rrjete europeane do të përfiton nga kjo strategji një udhërrëfyes të mirë dhe premtues.

Me respekt,

Xhemali Bislimaj,

Drejtor Ekzekutiv

PËRSHKRIMI I SHKURTËR I ORGANIZATËS

PËR MENDJE TË SHËNDOSHË (PMSH) është një organizatë joqeveritare, jofitimprurëse e krijuar për të ndihmuar njerëzit përmes shërbimeve (aktiviteteve) psikoterapeutike dhe psikosociale që punojnë kryesisht në pesë fusha: zhvillimi social, shëndeti mendor, avokimi & lobimi, të drejtat e njeriut/ të fëmijëve dhe hulumtimi shkencor. Është e regjistruar në Ministrinë e Shërbimeve Publike të Kosovës, me numër regjistrimi 5111630-5, datë 04.10.2007. Kjo OJQ është krijuar me iniciativën e një grupi prej 17 qytetarësh anëtarë të cilët gjetën motivin për angazhimin e tyre të përbashkët në sektorin joqeveritar. Ekipi përbëhet kryesisht nga studiues, psikologë, punonjës socialë, infermierë dhe profesionistë të tjerë në varësi të objektivave të projekteve dhe aktiviteteve. PMSH është e përfshirë në grupe dhe rrjete të ndryshme pune, duke ofruar ekspertizë për institucione, organizata të ndryshme dhe grupe formale dhe joformale.

OJQ ka aprovuar këta dokumente: Rregullorja e Punës, Rregullorja e punësimit, Rregullorja e veprimtarisë financiare, Kodi i Sjelljes si dhe Rregullorja organizative.

Përvoja:

Ka implemtuar me sukses dhe është duke implementuar shumë projekte, si më poshtë:

- Horizon EU Granti Nr. 101137256 (PROSPERH), 2024-2028
- Horizon 2020 EU Granti Nr. 101081020 (RECONNECTED) 2023-2027
- Horizon 2020 EU Granti Nr. 848137 (MENTUPP) 2022-2023
- Save the Children, granti i Komisionit European : Projekti “ Fëmijë dhe rini të shëndoshë dhe të ingeruar” për fëmijët me sjellje antisociale dhe në kundërshtim me ligjin.
- IOM, granti i USAID: Projekti në kuadrin e Programit Antitrafikim i Kosovës (KAP); është duke u implementuar.
- Kuvendi Komunal-Prizren;
 - Zyra për Barazi gjinore : Projekti “Kampi në Durrës me fëmijët me sjellje antisociale”; transporti.
 - PËRKRAHJA MULTIDISCIPLINORE PSIKOSOCIALE PËR FUQIZIMIN E FËMIJEVE ME NEVOJA TË VEÇANTA 2023

për mendje të shëndoshë

- Fuqizimi i fëmijëve dhe të rinjve të prekur nga abuzimi ose ngacimi QPS 2024
- UNDP dhe Kuvendi Komunal Prizren : Projekti “Edukimi për një të ardhmen më të suksesshme”-për fuqizimin e komuniteteve RAE; është duke u implementuar.
- Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit : Projekti “Zgjidhja juaj,e ardhmja juaj-Qasja psikosociale ndaj shëndetit riprodhues” ; është duke u implementuar.

Bashkëpunimet:

Për çdo implementim të mëtejshëm të aktiviteteve dhe projekteve, organizata jonë ka vendosur bashkëpunim të fort me: Qendrën për Punë Sociale, Njësinë e Shëndetit Mendor për Fëmijë dhe Adoleshent, Shkollat, OJQ-të etj.

Donatorët e tanishëm:

Tani, donatorët kryesor për projektet dhe aktivitetet e organizatës janë strukturat qeveritare lokale me departamentet e ndryshme; Save the Children, EU Horizon Programi për shkencë & Inovacion etj.

Anëtarërimi në rrjete:

Që nga 27.05.2024 është anëtare e asociuar e Aleancës Europiane kundër Depresionit (EAAD).

Ekipi :

Organizata është e përbërë nga dy pjesë: Operative dhe Qeverisëse. Në pjesën e Qeverisjes kemi Kuvendin e Organizatës (anëtarësia) dhe Bordin e Drejtorëve. Të gjitha fuqitë i janë deleguar Bordit të Drejtorëve.

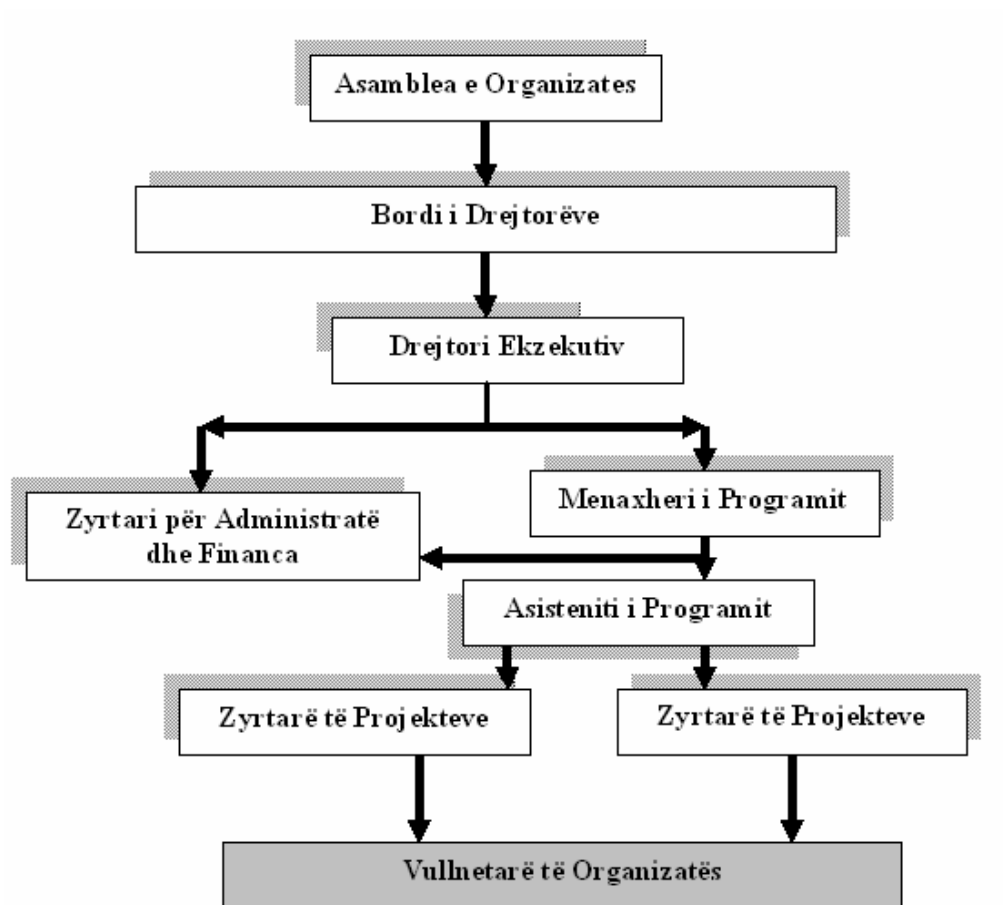
Ekipi (Pjesa Operative) udhëhiqet nga një Drejtor Ekzekutiv. Përkrah tij, programi udhëhiqet nga menaxheri i projektit, i cili është përgjegjës për implementimin e projektit dhe është pjesë e mbikëqyrjes së përhershme të pjesëtarëve të ekipit. Vullnetarët janë gjithashtu pjesë integrative e organizatës dhe të shumtën këta janë të rinj në vitet e fundit të shkollimit të lartë ose në universitet.

Financat menaxhohen nga një person përgjegjës për financa i cili është duke punuar integralisht me Menaxheri dhe Drejtorin Ekzekutiv. Partner tjerë bashkëpunues dhe punëtor ad-hoc janë nga profile të ndryshme profesionale:

për mendje të shëndoshë

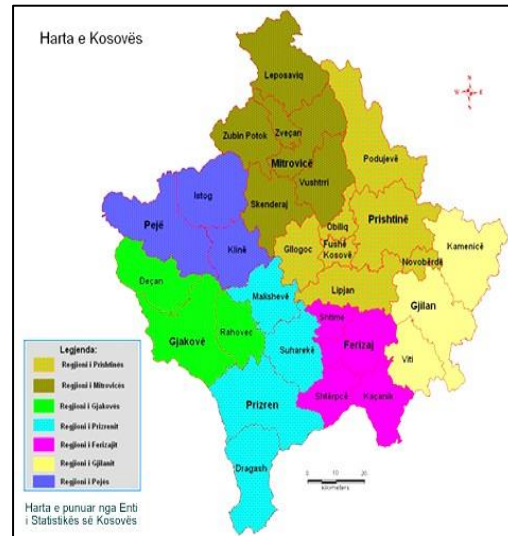
pedagog, ekonomist, punëtor social, psikolog etj.

Diagrami i organizates



PËRSHKRIMI KONTEKSTUAL / ANALIZA RELEVANTE E REGJIONIT

Kosova ka shtrirje në qendër të Gadishullit Ballkanik, me një sipërfaqe prej 10.908 km². Popullata e Kosovës është rreth 1.8 milionë banorë (vlerësim i vitit 2023). Kosova ka një popullsi relativisht të re, me një moshë mesatare prej 30 vjetësh. Dendësia e popullsisë është rreth 165 banorë për kilometër katror. Shqiptarët përbëjnë rreth 92% të popullsisë. Minoritetet kryesore janë serbët (rreth 4%), boshnjakët, turqit, romët, ashkalisë dhe egjiptianët e Ballkanit. Marrëdhëniet ndëretnike kanë qenë të tensionuara në të kaluarën, por kanë pësuar përmirësime të ndjeshme në vitet e fundit.



Kosova është një republikë parlamentare me një sistem shumëpartiak. Presidenti është kreu i shtetit dhe zgjidhet nga Kuvendi për një mandat pesëvjeçar. Kuvendi është organi legjislativ dhe përbëhet nga 120 deputetë, të cilët zgjidhen në zgjedhje të lira dhe demokratike. Qeveria është organi ekzekutiv dhe përbëhet nga kryeministri dhe ministrat.

Sfidat:

Sundimi i ligjit: Forcimi i sundimit të ligjit dhe luftimi i korrupsionit mbeten sfida të rëndësishme.

Integrimi i minoriteteve: Integrimi i plotë i minoriteteve në shoqëri është një proces i vazhdueshëm.

Zhvillimi ekonomik: Përmirësimi i situatës ekonomike dhe krijimi i vendeve të punës janë prioritetet kyçe.

Pabarazitë sociale: Kosova përballet me pabarazi të theksuara sociale, veçanërisht në qasje në shërbime shëndetësore, arsim cilësor dhe mundësi punësimi. Grupet vulnerabël si gratë, minoritetet etnike, personat me aftësi të kufizuara dhe komunitetet rurale janë veçanërisht të prekura.

Shëndeti mendor: Qasja në shërbime të shëndetit mendor është e kufizuar dhe stigma sociale ndaj problemeve të shëndetit mendor është ende e pranishme.

Migrimi: Migrimi i lartë, veçanërisht i të rinjve, paraqet një sfidë për zhvillimin social dhe ekonomik të vendit.

Situata Ekonomike

Varfëria: Pavarësisht rritjes ekonomike të viteve të fundit, varfëria mbetet një problem i theksuar në Kosovë.

Papunësia: Papunësia, veçanërisht në mesin e të rinjve, është shumë e lartë.

Korrupsioni: Korrupsioni është një problem serioz që pengon zhvillimin ekonomik dhe investimet e huaja.

Rritje e ngadaltë: Rritja ekonomike e Kosovës ka qenë relativisht e ngadaltë në krahasim me vendet e tjera të rajonit.

Varësia nga remitancat: Ekonomia e Kosovës është e varur nga remitancat e dërguara nga diaspora.

Spektori informal: Një pjesë e madhe e ekonomisë së Kosovës është informale.

Situata e të Rinjve

Papunësia e lartë: Të rinjtë në Kosovë përballen me një normë shumë të lartë papunësie. Mbi 50% (2023 est.)

Migrimi: Shumë të rinj zgjedhin të migrojnë në kërkim të mundësive më të mira.

Qasja në arsim: Pavarësisht përmirësimeve, qasja në arsim cilësor mbetet një sfidë për shumë të rinj.

Përfshirja sociale: Të rinjtë shpesh përballen me diskriminim dhe mungesë përfshirjeje në proceset vendimmarrëse.

Këto shifra dhe përshkrimet ofrojnë një pasqyrë të përgjithshme të situatës në Kosovë. Është e rëndësishme të theksohet se këto janë vetëm disa nga sfidat me të cilat përballen vendi. Megjithatë, Kosova ka edhe shumë potenciale për zhvillim, veçanërisht në mesin e popullsisë së re dhe dinamike.

Një analizë kontekstuale e Kosovës na orienton edhe për fushveprimin e synuar nga PMSH, si më poshtë:

1. Zhvillimi Social dhe Psikosocial:

Nevoja për zhvillim të komunitetit: Kosova ka nevojë për forcimin e komuniteteve përmes angazhimit aktiv të qytetarëve dhe zbatimit të projekteve që përmirësojnë cilësinë e jetës. Fokusi duhet të jetë në adresimin e çështjeve si kujdesi shëndetësor, punësimi, strehimi dhe qëndrueshmëria.

Shërbime të kufizuara të shëndetit mendor: Qasja në shërbime të shëndetit mendor është e kufizuar, veçanërisht për grupet vulnerabël. Stigma sociale ndaj problemeve të shëndetit mendor është ende e pranishme, duke penguar individët të kërkojnë ndihmë.

Nevoja për fuqizim social: Shumë individë dhe komunitete në Kosovë kanë nevojë për fuqizim social përmes programeve të edukimit, trajnimit dhe mentorimit.

2. Avokimi dhe Lobimi:

Pabarazitë sociale: Kosova përballlet me pabarazi të theksuara sociale në fusha të ndryshme si arsimit, shëndetësia dhe punësimi. Grupet vulnerabël si fëmijët, të rinjtë, gratë, të sëmurët dhe të moshuarit janë veçanërisht të prekur nga këto pabarazi.

Nevoja për ndryshime politikash: Për të adresuar pabarazitë sociale dhe për të përmirësuar jetën e qytetarëve, është e nevojshme të avokohet për ndryshime politikash.

Rritja e ndërgjegjësimit: Është e rëndësishme të rritet ndërgjegjësimi i publikut mbi çështjet sociale dhe të drejtat e njeriut përmes fushatave në mediat sociale dhe aktiviteteve të tjera.

3. Shëndeti:

Shëndeti mendor i fëmijëve dhe të rinjve: Fëmijët dhe të rinjtë në Kosovë janë të ekspozuar ndaj faktorëve të rrezikut që ndikojnë në shëndetin e tyre mendor. Probleme të tilla si stresi, ankthi, depresioni dhe varësia nga substancat janë shqetësuese.

Mbështetje e kufizuar për grupet vulnerabël: Grupet vulnerabël si personat me çrregullime psikiatrike, fëmijët e rrugës, viktimat e dhunës dhe personat me aftësi të kufizuara kanë nevojë për mbështetje të specializuar.

4. Të Drejtat e Fëmijëve dhe të Njeriut:

Mbrojtja e fëmijëve: Fëmijët në Kosovë janë të ekspozuar ndaj formave të ndryshme të abuzimit, neglizhencës dhe shfrytëzimit.

Promovimi i tolerancës: Është e rëndësishme të promovohet toleranca dhe respekti për diversitetin në shoqëri.

5. Hulumtimet dhe Analizat Shkencore:

Nevoja për të dhëna: Kosova ka nevojë për hulumtime dhe analiza shkencore për të informuar politikat dhe praktikën në fushën shëndetësore dhe psikosociale.

Ndërtimi i kapaciteteve kërkimore: Është e nevojshme të forcohen kapacitetet kërkimore në Kosovë përmes trajnimit dhe mbështetjes së profesionistëve.

Vizioni

Të krijojmë një shoqëri të shëndetshme, të barabartë dhe të fuqizuar, ku të gjithë individët kanë mundësi të zhvillojnë potencialin e tyre të plotë.

Misioni

Të ofrojmë shërbime dhe programe të qëndrueshme në fushën e zhvillimit social, psikosocial dhe shëndetësor, duke avokuar për të drejtat e fëmijëve, të rinjve dhe grupeve të tjera vulnerabël, dhe duke kontribuar në hulumtime shkencore për të përmirësuar mirëqenien e komunitetit.

Vlerat

Integriteti: Të veprojmë me ndershmëri, transparencë dhe llogaridhënie në të gjitha aktivitetet tona.

Respekti: Të trajtojmë të gjithë individët me dinjitet dhe respekt, duke vlerësuar diversitetin dhe duke promovuar përfshirjen.

Solidariteti: Të mbështesim dhe fuqizojmë komunitetin tonë, duke punuar së bashku për të arritur qëllimet tona të përbashkëta.

Përsosmëria: Të përpiqemi për cilësi dhe inovacion në të gjitha shërbimet dhe programet tona.

Objektivat Strategjikë

Objektivi 1: Të fuqizojmë komunitetin përmes zhvillimit social dhe psikosocial.

Objektivi 2: Të avokojmë dhe llobojmë për të drejtat e fëmijëve, të rinjve dhe grupeve vulnerabël.

Objektivi 3: Të ofrojmë shërbime shëndetësore dhe mbështetje psikosociale për individët dhe familjet në nevojë.

Objektivi 4: Të kryejmë hulumtime dhe analiza shkencore për të informuar politikat dhe praktikatat në fushën shëndetësore dhe psikosociale.

Plani i Veprimit

Objektivi Strategjik	Veprimtaritë	Afati Kohor	Burimet	Treguesit e Performancës	Personi Përgjegjës
<p>Objektivi 1: Të fuqizojmë komunitetin përmes zhvillimit social dhe psikosocial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Zhvillimi i projekteve të bazuara në komunitet për të përmirësuar cilësinë e jetës. * Ofrimi i shërbimeve të këshillimit dhe mbështetjes psikosociale. * Organizimi i programeve të trajnimit dhe seminareve për ngritjen e kapaciteteve. * Zbatimi i programeve të fuqizimit social. * Bashkëpunimi dhe rrjetëzimi me OJQ të tjera, agjenci qeveritare dhe institucione akademike. 	<p>5 vite</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Burimet njerëzore (staf i kualifikuar) * Burimet financiare (grante, donacione) * * Partneritetet me organizata të tjera 	<ul style="list-style-type: none"> * Numri i pjesëmarrësve në projektet e komunitetit. * Numri i individëve që përfitojnë nga shërbimet e këshillimit. * Numri i trajnimeve dhe seminareve të organizuara. * Numri i partneriteteve të krijuara. 	<ul style="list-style-type: none"> * Koordinatori i Projekteve * Punonjësit Socialë * Trajnerët

<p>Objektivi 2: Të avokojmë dhe llobojmë për të drejtat e fëmijëve, të rinjve dhe grupeve vulnerabël.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Lobimi për ndryshime politikash që adresojnë pabarazitë sociale. * Avokim për të drejtat e fëmijëve, të rinjve, grave, të sëmuruve dhe të moshuarve. * Fushata ndërgjegjësimi në mediat sociale dhe platformat online. <ul style="list-style-type: none"> * Organizimi i seminareve dhe ngjarjeve publike për të edukuar komunitetin. * Mbajtja dhe pasurimi i web-faqes 	<p>5 vjet</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Burimet njerëzore (avokatë, ekspertë ligjorë) * Burimet financiare (fonde për avokim) * Platformat e mediave sociale * Rrjetet e partnerëve 	<ul style="list-style-type: none"> * Numri i ndryshimeve të politikave të arritura. * Numri i rasteve të avokimit të suksesshëm. * Shtirja e fushatave të ndërgjegjësimit. * Vebfaqja active 	<ul style="list-style-type: none"> * Avokatët * Ekspertët Ligjorë * Menaxheri i Komunikimit
<p>Objektivi 3: Të ofrojmë shërbime shëndetësore dhe mbështetje psikosociale për individët dhe familjet në nevojë.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Programe për mbështetjen në zhvillimin psikofizik të fëmijëve dhe të rinjve. * Programe për vetëdijësimin dhe prevencionin e problemeve të shëndetit mendor. * Ndihmë psikoterapeutike për fëmijët, të rinjtë dhe personat me çrregullime psikiatrike. * Mbështetje psikosociale për grupet vulnerabël. * Lufta kundër stigmës ndaj personave me çrregullime psikiatrike. * Programe promovuese të shëndetit mendor. 	<p>5 vjet</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Burimet njerëzore (psikologë, terapistë) * Burimet financiare (fonde për shërbime shëndetësore) * Hapësirat për ofrimin e shërbimeve 	<ul style="list-style-type: none"> * Numri i individëve që përfitojnë nga shërbimet shëndetësore. * Numri i programeve të zbatuara. * Ndryshimi në nivelin e stigmës ndaj problemeve të shëndetit mendor. 	<ul style="list-style-type: none"> * Psikologët * Terapistët * Punonjësit e Shëndetit Mendor

<p>Objektivi 4: Të kryejmë hulumtime dhe analiza shkencore për të informuar politikat dhe praktikat në fushën shëndetësore dhe psikosociale.</p>	<p>* Hartimi dhe zbatimi i projekteve kërkimore shkencore. * Ofrimi i shërbimeve të konsulencës dhe mbështetjes profesionale në fushën e kërkimeve shkencore. * Përgatitja e raporteve, analizave dhe publikimeve shkencore.</p>	<p>5 vjet</p>	<p>* Burimet njerëzore (hulumtues, akademikë) * Burimet financiare (fonde për kërkim) * Bazat e të dhënave * Mjetet e analizës statistikore</p>	<p>* Numri i projekteve kërkimore të zbatuara. * Numri i publikimeve shkencore. * Ndikimi i hulumtimeve në politikat dhe praktikat.</p>	<p>* Hulamtuesit * Akademikët * Koordinator i Kërkimit</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SWOT Analiza

Bazuar në Planin Strategjik të Veprimit që kemi krijuar, kemi bërë një analizë SWOT për PMSH-në:

Pikat e Forta (Strengths):

Fushëveprim i gjerë: OJQ-ja adreson një gamë të gjerë çështjesh sociale, psikosociale dhe shëndetësore, duke dhënë asaj mundësinë të ketë një ndikim të gjerë në komunitet.

Ekspertizë e specializuar: Plani përfshin aktivitete që kërkojnë ekspertizë në fusha të ndryshme si zhvillimi i komunitetit, shëndeti mendor, avokimi ligjor, dhe kërkimi shkencor, duke treguar një potencial për shërbime dhe programe me cilësi të lartë.

Orientim drejt qëndrueshmërisë: Plani i kushtohet vëmendje qëndrueshmërisë financiare, organizative dhe të programeve, duke rritur gjasat për sukses afatgjatë.

Bashkëpunim dhe rrjetëzim: Theksimi i bashkëpunimit me OJQ të tjera, agjenci qeveritare dhe institucione akademike krijon mundësi për sinergji dhe ndikim më të madh.

Sistem monitorimi dhe vlerësimi: Plani përfshin një sistem të detajuar monitorimi dhe vlerësimi, i cili do të ndihmojë në përmirësimin e vazhdueshëm të aktiviteteve.

Pikat e Dobëta (Weaknesses):

Mungesa e përvojës (potenciale): Nëse OJQ-ja është e re, mungesa e përvojës mund të jetë një sfidë në zbatimin e planit strategjik.

Burime të kufizuara (potenciale): OJQ-të shpesh operojnë me burime të kufizuara financiare dhe njerëzore, gjë që mund të kufizojë shtrirjen dhe ndikimin e aktiviteteve.

Varësia nga financimi i jashtëm: Varësia nga grantet dhe donacionet mund të krijojë pasiguri financiare.

Mundësitë (Opportunities):

Nevoja për shërbime: Ekziston një nevojë në rritje për shërbime sociale, psikosociale dhe shëndetësore, veçanërisht për grupet vulnerabël, duke krijuar një mundësi për OJQ-në të zgjerojë aktivitetet e saj.

Partneritetet strategjike: Bashkëpunimi me organizata të tjera mund të sjellë ekspertizë, burime dhe mundësi të reja.

Teknologjia: Përdorimi i teknologjisë mund të përmirësojë efikasitetin e shërbimeve dhe të zgjerojë shtrirjen e programeve.

Avokimi për ndryshime: OJQ-ja mund të luajë një rol të rëndësishëm në avokimin për ndryshime politikash që adresojnë problemet sociale.

Kërcënimet (Threats):

Konkurrenca: Ekziston konkurrencë nga OJQ të tjera që ofrojnë shërbime të ngjashme.

Ndryshimet në prioritetet e financuesve: Ndryshimet në prioritetet e financuesve mund të ndikojnë në qëndrueshmërinë financiare të OJQ-së.

Situata ekonomike: Një situatë e pafavorshme ekonomike mund të ndikojë në disponueshmërinë e burimeve financiare.

Ndryshimet politike: Ndryshimet politike mund të ndikojnë në mjedisin ligjor dhe rregullator në të cilin operon OJQ-ja.

Rekomandime:

Ndërtimi i kapaciteteve: Investimi në trajnimin dhe zhvillimin e stafit për të forcuar ekspertizën dhe për të adresuar pikat e dobëta.

Diversifikimi i burimeve të financimit: Eksplorimi i mundësive të reja të financimit për të reduktuar varësinë nga grantet.

Ndërtimi i partneriteteve strategjike: Krijimi i marrëdhënieve të forta me organizata të tjera për të shfrytëzuar mundësitë dhe për të përballuar kërcënimet.

Monitorim i vazhdueshëm i mjedisit: Qëndroni të informuar mbi ndryshimet në mjedis dhe përshtatni strategjitë tuaja në përputhje me rrethanat.

Kjo analizë SWOT ofron një pasqyrë të situatës aktuale dhe mund të përdoret si një udhërrëfyes për vendimmarrjen strategjike dhe për të maksimizuar ndikimin e OJQ-së në komunitet.

Monitorimi dhe Vlerësimi

Për të siguruar që OJQ-ja është në rrugën e duhur për të arritur vizionin dhe misionin e saj, dhe për të përmirësuar vazhdimisht efektivitetin e programeve dhe shërbimeve, do të zbatojmë një sistem gjithëpërfshirës të monitorimit dhe vlerësimit.

a) Monitorimi:

Mbledhja e të dhënave: Do të mbledhim të dhëna të rregullta mbi zbatimin e aktiviteteve, pjesëmarrjen në programe, rezultatet e arritura dhe çdo informacion tjetër relevant për objektivat strategjike.

Përdorimi i mjeteve të ndryshme: Do të përdorim një gamë të gjerë mjeteve për mbledhjen e të dhënave, duke përfshirë:

- Formularë të regjistrimit.
- Anketa dhe pyetësorë.
- Intervista me përfituesit dhe palët e interesuara.
- Vëzhgime në terren.
- Raportime periodike nga stafi.

Analiza e të dhënave: Të dhënat e mbledhura do të analizohen rregullisht për të identifikuar trendet, sfidat dhe sukseset.

Raportimi: Do të përgatisim raporte periodike të monitorimit për të informuar stafin, bordin drejtues, donatorët dhe palët e tjera të interesuara mbi progresin e arritur.

b) Vlerësimi:

Vlerësime periodike: Do të kryejmë vlerësime periodike të programeve dhe shërbimeve tona për të vlerësuar efektivitetin, efikasitetin, ndikimin dhe qëndrueshmërinë e tyre.

Vlerësime të jashtme: Do të angazhojmë vlerësues të jashtëm për të kryer vlerësime të pavarura dhe objektive të punës së OJQ-së.

Metodologji të ndryshme: Do të përdorim metodologji të ndryshme vlerësimi, duke përfshirë:

- Vlerësimin e nevojave.
- Vlerësimin e procesit.
- Vlerësimin e rezultatit.
- Vlerësimin e ndikimit.

Mësimet e nxjerra: Do të nxjerrim mësim nga vlerësimet për të përmirësuar vazhdimisht programet dhe shërbimet tona.

c) Aspektet kyçe të monitorimit dhe vlerësimit:

Përfshirja e palëve të interesuara: Do të përfshijmë palët e interesuara në procesin e monitorimit dhe vlerësimit, duke përfshirë stafin, përfituesit, komunitetin dhe donatorët.

Transparenca dhe llogaridhënia: Do të jemi transparentë në lidhje me procesin e monitorimit dhe vlerësimit dhe do të ndajmë rezultatet me të gjitha palët e interesuara.

Përdorimi i rezultateve: Do të përdorim rezultatet e monitorimit dhe vlerësimit për të marrë vendime të informuara mbi planifikimin, zbatimin dhe përmirësimin e programeve dhe shërbimeve tona.

Duke zbatuar këtë sistem të monitorimit dhe vlerësimit, OJQ-ja do të jetë në gjendje të sigurojë që aktivitetet e saj janë efektive, efikase dhe kanë një ndikim pozitiv në komunitet.

Qëndrueshmëria

OJQ-ja do të ndjekë një qasje shumëdimensionale për të siguruar qëndrueshmërinë në të gjitha aspektet e funksionimit të saj:

a) Qëndrueshmëria Financiare:

Diversifikimi i burimeve të financimit: OJQ-ja nuk do të mbështetet vetëm në grante ose donacione nga një burim i vetëm. Do të eksplorojmë mundësi të ndryshme financimi, duke përfshirë:

- Grante nga fondacione dhe organizata ndërkombëtare.
- Donacione nga individë dhe biznese.
- Organizimi i aktiviteteve për mbledhjen e fondeve.
- Shërbime me pagesë (nëse është e aplikueshme) duke siguruar që ato të jenë të përballueshme për komunitetin.

Menaxhim i shëndoshë financiar: Do të zbatojmë praktika të mira të menaxhimit financiar për të siguruar përdorimin efikas dhe transparent të burimeve.

Ndërtimi i rezervave financiare: Do të krijojmë rezerva financiare për të përballuar periudhat e vështira ose për të investuar në zhvillimin e organizatës.

b) Qëndrueshmëria Organizative:

Ndërtimi i kapaciteteve të stafit: Do të investojmë në trajnimin dhe zhvillimin profesional të stafit për të siguruar që ata kanë njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për të kryer detyrat e tyre në mënyrë efektive.

Krijimi i një strukture organizative të qëndrueshme: Do të zhvillojmë një strukturë organizative të qartë dhe efikase me role dhe përgjegjësi të përcaktuara mirë.

Planifikimi i suksesi: Do të zhvillojmë plane për zëvendësimin e stafit kyç për të siguruar vazhdimësinë e aktiviteteve në rast të largimit të tyre.

Zhvillimi i politikave dhe procedurave: Do të krijojmë politika dhe procedura të shkruara për të udhëhequr funksionimin e organizatës dhe për të siguruar llogaridhënie.

c) Qëndrueshmëria e Programeve:

Dizajnim i programeve me impakt afatgjatë: Do të dizajnojmë programe që kanë një ndikim të qëndrueshëm në komunitet dhe që mund të vazhdojnë edhe pas përfundimit të financimit fillestar.

Monitorim dhe vlerësim i vazhdueshëm: Do të monitorojmë dhe vlerësojmë programet tona rregullisht për të siguruar që ato janë efektive dhe për të identifikuar fushat ku nevojiten përmirësime.

Përshtatshmëria ndaj ndryshimeve: Do të jemi fleksibël dhe do të përshtasim programet tona sipas nevojave të komunitetit dhe ndryshimeve në mjedis.

d) Qëndrueshmëria e Partneriteteve:

Ndërtimi i marrëdhënieve të forta me partnerët: Do të kultivojmë marrëdhënie të forta dhe afatgjata me OJQ të tjera, agjenci qeveritare, institucione akademike dhe donatorë.

Bashkëpunim dhe ndarje e burimeve: Do të bashkëpunojmë me partnerët tanë për të ndarë burimet, njohuritë dhe përvojën.

Advokimi i përbashkët: Do të bashkojmë forcat me partnerët tanë për të avokuar për çështje të përbashkëta.

Duke ndjekur këto strategji, OJQ-ja do të jetë në gjendje të sigurojë qëndrueshmërinë e saj dhe të vazhdojë të ofrojë shërbime dhe programe me cilësi të lartë për komunitetin në të ardhmen.